



Odense, den 13. marts 2014

Kære Forældre- og Skolekreds ved FCO

**Referat ordinær generalforsamling
på Friskolen City Odense, Buchwaldsgade 46, 5000 Odense C.
Torsdag den 26. marts 2015 kl. 18:30**

Dagsorden:

1. Valg af dirigent

Valgt blev Søren Sillassen

2. Valg af referent

Jonathan Joakim Ladefoged Andersen

3. Bestyrelsen aflægger beretning

(Nedenstående er en uddrag af formandens noter og repræsentativt for hvad der blev præsenteret på GF 2015)

Velkommen til GF 2015 på Friskolen City Odense, i vores 10. år, som friskole i byen. Den 16. august 2015 er det ti år siden vi slog dørene op til det, der dengang var en ny fri skole på en helt ny måde. Vi var digitale, noget alle er i dag, men vi var også nytænkende i forhold til vores pædagogiske og legende tilgang til børnene. Det er vi stadig nogle af de få, der tør være.

Det er helt eventyrligt at tænke sig, at det der for 11 år siden startede som en tanke i Sødinge, nu er en aktiv og levende friskole, med ti år på dagen.

Det er med stor fornøjelse jeg skal aflægge bestyrelsens beretning for det forgangne år.

Sidste år ved denne tid havde vi taget en stor og vigtig beslutning. Vi havde talt om at vende fokus på skolen og skabe ro og regelmæssighed i hverdagen på skolen, så personalet kunne fokusere på det faglige sammen med børnene. For at kunne lykkes med det, valgte vi at foretage et lederskifte.

Ud over at vi har sagt farvel til Henrik Damm, har vi også sagt farvel til James, Pernille på kontoret og Lars, vores pedel i det forgangne år. Vi har lavet nye og mere bæredygtige løsninger i lærerteamet, på kontoret og på pedelfronten.

Vi har ansat en ny skoleleder, Thomas. Han præsenterede sig selv ved sommerfesten sidste år og siden har han arbejdet seriøst med både den daglige drift af skolen, men også med skolens visioner: Ro, regelmæssighed, og faglighed på den fede måde.

Arbejdet og det faglige fokus har skabt et bedre sammenhold i personalegruppen. Vi er heldige, at vi har en god stabil personalegruppe. De fleste i gruppen har været ansat på skolen i mere end fire år.



Med ti år på bagen har vi efterhånden fået traditioner og fået sat flere pejlepunkter på tidslinjen. I sommer gik de første ægte FCO børn ud. En gik på efterskole, hvor han trives og en gik ud efter at have afsluttet hele sin skolegang med et rigtig flot resultat. Flere 10 og 12 tal'er. Flere af de unge mennesker vi sendte videre i skolesystemet i sommer havde gået størstedelen af deres skoletid på FCO og de klarer sig alle rigtig godt. De ses i øvrigt stadig væk mindst en gang om måneden, så man kan sige de i dén grad har FCO inde under huden ☺

De kommende år vil vi opleve at sige farvel til flere og flere ægte FCO børn. Selvom der stadig kommer nye børn til – som vores "gamle" børn er utroligt gode til at tage imod, har vi en stadig større pulje af børn, der har haft hele deres skolegang på FCO.

Det forgangne år har også budt på mange andre udfordringer, ikke alle har været forudsigelige, men alle har haft betydning for der, hvor vi står i dag. De fleste udfordringer har haft økonomisk karakter og økonomisk konsekvens. Noget **Sanne** vil gennemgå for jer, når vi når til punktet omkring regnskab og budget.

Vi har haft et formandsskifte i bestyrelsen. Det er mit første år som formand. Det er en bevidst strategi fra bestyrelsens side hele tiden at ændre sig, så det ikke bliver de samme mennesker der tegner skolens ledelse. Samtidig har det dog vist sig, både at det tager et par år at komme ordentligt ind i bestyrelsesarbejdet og også at det tager et par år at sætte sit præg på arbejdet i bestyrelsen og dermed på skolen. Derfor tilstræber vi en vis kontinuitet i bestyrelsessammensætningen og opfordrer til at medlemmer genvælges. Vi ønsker i bestyrelsen at være aktive i vores børns hverdag. Vi er derfor meget til stede på skolen og meget aktive i alle forhold, både økonomiske, faglige og daglige forhold. Vi vil ikke være en pyntebestyrelse, der drikker kaffe og informeres. Vi vil have hænderne dybt ned i kernen af det, der er FCO. Det er vores og vores børns skole. Sådan har det altid været og sådan skal det blive ved med at være.

Vi havde én samarbejdsform da Henrik Damm var skoleleder, som virkede rigtig godt på nogle punkter, men som desværre viste sig at efterlade os med nogle sorte huller. Lige nu arbejder vi sammen med Thomas på at finde en samarbejdsform der passer til os alle under de betingelser vi har hver især. Det bærer positivt i den rigtige retning, men det er klart Thomas også lige skal vænne sig til at hans bestyrelse blander sig i skolens dagligdag ☺

Meget skidt kan siges om foråret 2014 omskiftelige tider, men en ting er sikkert, set med bestyrelsens øjne: Vi fik skabt et godt sammenhold blandt personalet. Det var forrygende at opleve at alle tog ansvar og løftede i flok sammen med Anne og bestyrelsen for at bære FCO igennem udfordringerne. Det lykkedes til fulde og det er dejligt at se det har skabt en varig kultur i personalegruppen, som Thomas nu arbejder videre på med fokus på skolens faglige profil.

Bestyrelsen fejrede overgangen med at renovere skolen. Vi har fået nyt køkken og nye gulve. Snart står trappen for tur.

Børnetallet var på et historisk lavpunkt d. 5. september sidste år. Formodentlig bl.a. pga. Skolelederskiftet og den uro det medførte. Det var forventeligt, men ikke desto mindre ærgerligt, for der har bl.a. direkte betydning for skolens økonomi i år. Derfor har det været et fokuspunkt for Thomas siden han startede, som skoleleder og han har sammen med



personalet formået at skaffe mere end 20 nye gode og givende børn og familier til skolen siden da!

Der har også været stor tilslutning til vores forårs SFO i år. 10 glade børn startede d. 3. marts og de er ved at være sluset ind i hverdagen. Det er fantastisk at se, hvordan de ældre børn tager vare på de nye små. Det ligger i deres FCO DNA. Det er fedt! Børnene på FCO udmærker sig ved en høj grad af selvstændighed og mod på at tage ansvar for sig selv og hinanden. De er åbne og lyttende overfor hinanden og sig selv. Og de er rummelige ud over en hver grænse. De evner at se hinandens stærke sider, men bliver også hele tiden udfordret empatisk ved at lytte til, hvordan de selv virker på de andre børn. Alle børn vil som udgangspunkt gerne samarbejde og bidrage positivt til fællesskabet. Der er en ekstra bonus ved at gøre det, når andre faktisk lytter til, hvad man har at sige, hvad enten man er 6 eller 16. Det stigende børnetal lover godt for det kommende regnskabsår, men også for skolen i hverdagen, hvor alle gode mennesker byder ind til en positiv lærende og legende hverdag med fagligheden i højsædet på FCO.

Kommentarer til beretning:

4. Skolelederen aflægger beretning

Til skolelederen beretning blev det fremhævet at skolens resultat blev -560 t.kr. med en balance på -1.900 t.kr, og beskrevet som Anno Horribles. Det er skolelederens indtryk at der nu er kommet styr på finanser, der er en retning for skole, samt der er ved at være en stabil hverdag.

I august 2014 havde FCO 67 børn mod omkring 90 i 2015 (Dette har en markant betydning for en speciel økonomisk dato 5/9, hvor indskrivningstallet på denne dato bliver brugt til tilskud fra staten (tilføjelse referent)).

Det er skolelederens indtryk at bestyrelsen har løftet deres ansvar og handlet på denne situation.

Grupperne er nu fyldt godt op, hvilket tegner for en fremtidig bedre økonomi. Administrationen har været udfordret af afskediget skolesekretær og ny ansættelser.

Hvorfor har vi haft underskud: Vi har i det forgange år afskediget skoleleder Henrik Dam, samt andre lærer er også afskediget. Dette har været en betydelige udgift. Yderligere har der været en administrativ fejl i forbindelse med refusion der ligeledes har været en markant udgift. Vi har haft 6 elever på støtte, der ikke var ordentlig meldt ud, hvilket førte til at pengene for disse blev trukket tilbage. FCO har haft kontakt til banken, forskellige andre interessenter, samt med revisor. Underskuddet har ligeledes ført til en justering af skolepengene.

Med henblik på den pædagogisk udvikling. Har FCO haft forældremøder med udgangspunkt i **RRRF**. APV for skolen viser at lærerne er glade for at arbejde på skolen. I efteråret har skolen arbejdet med klasse ledelse og elev planer. Dette er med fokus på den enkelte. I foråret er der arbejdet med den kognitive test CHIPS og inddeling af klasserummet. Med fokus på barnet. I næste omgang bliver der arbejdet med skolehjem og forældre inddragelse.



friskolen city odense

Mål for skolen er at være en attraktiv skole. Med henblik på hvad der virker om 10 år. Dette gøres med ensretning af lærerkompetencer. Der sættes et mål på 100 elever for at bibeholde en mindre skole. Således at børn kender hinanden og lærer ligeledes. Til 2018 er det målet ikke at have brug for en kasse kredit længere.

Som nyt i ledelse beretning bliver der snakket omkring Inklusion. Dette er med barnet i centrum, samt rammerne omkring barnet. Det er vigtigt at barnet er trygt. Der vil være 2 gå hjem samtaler om året. Lærer og pædagoger skal understøtte særlige behov, samt klassens behov.



5. Tilsynsførende aflægger beretning

(Dette afsnit er et uddrag af noter fra tilsynsførende og repræsentativt for det der blev præsenteret på GF 2015)

I dette år kan skolen fejre 10 års fødselsdag. Skolen har nu fået d. 3. leder, Thomas Gerstrøm. To ansatte har været med fra skolens tidligste år, ligesom der stadig er forældre fra skolens åbning i 2005. Det er selvfølgelig stort at FCO nu kan fejre sin 10 års fødselsdag og et stort TILLYKKE tillades i denne beretning.

Tilsynsførende har besøgt alle grupper på skolen. Dog har fokus dette år været på ældstegruppen.

Dansk og engelsk i 4., 5 og 6. klasse, matematik, fysik og dansk 7. 8. og 9. klasse over flere gange. Indskolingen i dansk. Fysikundervisning i øvelokale er overværet.

Der arbejdes i fastlagte og fagdelte skemaer.

Undervisningskonceptet er den klassiske model med lærerstyring, bøger og opgaver, samt indlæringsprogrammer fra bl.a. academia.edu. Der er blevet orienteret om projekter og morgensamlingspræsentationer er eksempler på en projektorienteret tilgang ligesom afgangselevernes projektuger.

Der arbejdes i lærerregi med en screeningsmodel af børnene. Modellen er beskrevet i Nyhedsbrev marts 2015.

Tilsynsførende har haft samtaler med den nye skoleleder, skolens lærere og børnene vil også gerne snakke.

Tilsynsførende er undervejs i skolelederskiftet blev orienteret af bestyrelsen. Tilsynsførende har derved haft mulighed for at følge den proces.

Ved generalforsamlingen 2014 blev det meddelt at Henrik Damm fratrådte og i perioden til sommerferien ville viceleder Anne Lykke indtræde som konstitueret skoleleder indtil August 2014.

Skolens hjemmeside er delvis opdateret. Det sidste nyhedsbrev fra bestyrelsen er fra 2013. Skolens personale side er delvist opdateret.

Opslagstavlen er opdateret og aktuel. Der er nyhedsbreve og fremtidige arrangementer præsenteret.

Skolens folder bør opdateres.

På FB er der aktuelle billeder om skolens hverdag. Dog flest fra SFO.

Skolen er grundigt tilset af undervisningsministeriet. Sidste rapport om skolens undervisnings kvalitet og vurdering i forhold til Folkeskolen blev godkendt i 2013.

Jeg vurderer at skolens samlede undervisning ud fra en helhedsvurdering står mål med, hvad der almindeligvis kræves i folkeskolen, og jeg er helt sikker på, at skolen forbereder børnene til at leve i et samfund med frihed og folkestyre.



friskolen city odense

Undervisningssproget er dansk.



- Bestyrelsen forelægger det reviderede regnskab og budget til orientering. Der blev orienteret om regnskab for 2015. Regnskabet var blevet berørt i formandens beretning, samt skolelederens beretning. Men blev gennemgået på normalvis med nøgletal og specifikation af udvalgte poster.

Kommentarer fra salen:

Der blev spurgt indtil lønudgifter for 2015:FCO har en gennemsnitligt højere lønudgift pr barn pga. mindre klasser(grupper) samt er en mindre skole.

NB: Hvis man ønsker regnskab tilsendt, kan man skrive til Thomas(Skolelederen). Det kan tilsendes som pdf.fil

- Valg tilsynsførende og af bestyrelsesmedlemmer for forældrekredsen

Valg for forældrekredsen:

Fredsvalg, 4 på valg.

Henrik Boe blev genvalgt til bestyrelsen.

Jonathan Andersen blev genvalgt til bestyrelsen

Claus Cederberg blev genvalgt til bestyrelsen

Sanne valgte ikke at genopstille

Thomas Buchholdt blev valgt til suppleant til bestyrelsen.

- Valg af bestyrelsesmedlemmer for skolekredsen

Camila Elholm blev valgt ved fredsvalg til medlem af bestyrelsen

Mette Hviid blev valgt ved fredsvalg suppleant til bestyrelsen

- Indkomne forslag (jf. § 7, stk. 3 i Skolens Vedtægter)

Ingen indkomne forslag til bestyrelsen

- Eventuelt

Der blev orienteret om omkring skole mail boks(Forældre intra) og tilhørende app.

Der blev orienteret om arbejdslørdag d 24-04-2015.

Vi spiser sammen og der er fokus på skolegården og ude arealer.