



friskolen city odense



Odense, den 13. marts 2014

Kære Forældre- og Skolekreds ved FCO

**Referat ordinær generalforsamling
på Friskolen City Odense, Buchwaldsgade 46, 5000 Odense C.
Torsdag den 27. marts 2014 kl. 18:30**

Dagsorden:

1. Valg af dirigent

Valgt blev Søren Sillassen

2. Valg af referent

Claus Cederberg

3. Bestyrelsen aflægger beretning

**Bestyrelsens Beretning ved GF på FCO 27.3.2014
Kære medforældre og ansatte ved FCO**

I august 2005 startede en ny skole i Odense.

Skolens grundlag var faglighed, fokus på det enkelte barn og læring på en anden måde end den man kendte fra andre skoler: lærerne skulle i højere grad coache og pirre børnenes læringslyst end man tidligere havde gjort.

Tankerne om denne nye skole blev udtænkt på Midtjylland, på Søndinge Friskole, en af Danmarks ældste, startet af Kresten Kold selv mere end 100 år tidligere. Så skolen havde anker i en Grundvig-Koldsk tanke om, hvordan man skulle række ud og nå det enkelte barn, hvor det var og gennem fortælling vække barnets lyst til at leve og lære.

Børnene skulle opleves og oplyses. At gå i skole måtte gerne være sjovt.

9 år er gået siden da. Det har været 9 utroligt spændende år, men også udfordrende på enhver tænkelig facon. Til sommer dimitterer det første ægte FCO-barn, som har gået i skole fra 1. til nu 9. klasse på denne skole. Det er rigtig spændende, hvordan han klarer sig til den kommende afgangsprøve.

Vi bliver hele tiden klogere på, hvordan man kan drive skole i det nye årtusind med en gammel opskrift. Selvom kravene til uddannelserne er nogle andre i dag end de var for 150 år siden, er kerneydelsen den samme: at oplive og oplyse børn til den verden de skal leve og navigere i resten af deres liv.

De senere år har bestyrelsen på FCO været meget fokuserede på opgaven: at drive en skole, vi kan stå inde for og som i høj grad skal forankres i det Grundtvig-Koldske og i den måde skolen er tænkt på fra starten af.

Det handler om at blive oplivet (bliver glad for at gå i skole), så man kan blive oplyst (lære noget).



- men det handler også om at have ambitioner på vores børns vegne. Man skal motiveres til at lære. Meget.

Ikke kun fordi kravene til faglighed på en særlig måde vinder mere og mere indpas i samfundet, men fordi vi gerne vil følge med disse krav samtidig med, at vi bevarer vores grundlæggende holdning til, at individets udvikling bedst sker i et fællesskab, hvor ligeværdighed og respekt er de grundlæggende dyder.

Dyder, som i særlig grad taler til en gammeldags form for dannelse, man fristes til at tale om disciplin og respekt, der ikke har været specielt populær gennem de seneste årtier, hvor individet er blevet dyrket for sin egen skyld i en grad, som om det ikke hang sammen med verden omkring os overhovedet.

Vi ønsker at gå en vej, hvor forældre, børn og personale er samarbejdspartnere i uddannelsen af vores børn og det samarbejde skal være præget af respekt fra begge sider. Det skal være sådan, at vi forældre ikke dikterer hvordan lærerne og de pædagogiske personale skal uddanne netop vores børn. Personalet, som (også) har indgående kendskab til vores børn, skal vise os forældre, hvordan de tænker de bedst kan undervise og uddanne vores børn med udgangspunkt i det enkelte barn, som en del af en større sammenhæng, hvor den enkeltes stærkeste sider bliver brugt, som drivkraft for motivation og læringslyst.

Det seneste år har været hårdt og de seneste måneder har været direkte kaotiske. Familierne på FCO har lidt under det. Nogle har valgt at flytte deres børn til andre skoler, som man gør, hvis man bliver utryg. En udvikling vi gerne vil standse og vende. Bestyrelsen har lagt en strategi for, hvordan vi ser dette ske bedst muligt. En strategi der blandt andet indebærer behov for målrettet og tydelig ledelse, med overskud, overblik og handlekraft. Derfor har bestyrelsen i samhörighed med Henrik, valgt at stoppe samarbejdet med ham.

Vi går i gang med at finde en ny skoleleder med det samme i tæt samarbejde med personalet og ikke mindst med en dygtig rekrutteringskonsulent.

Man kan godt, som forælder på FCO, skulle synke spytet og tænke over, hvad sådan en ny strategi egentlig handler om. Handler det om at skifte kurs og sadle om? Handler det om at lave en anden skole, noget andet end det vi har haft? Svaret er et stort og rungende: NEJ!

Den nye strategi handler i al sin enkelthed om en bevidsthed om, hvad vi står for som skole, hvad det er vi er rigtig gode til og dyrke det. Vi vil have mere af alt det gode, men også mere tydelighed og en stærk, fælles retning.

Dét, der skal drive vores skole er at vi alle sammen trækker på samme hammel. Men også at vi holder tungen lige i munden og husker på, hvad vores værdier er og hvad vi har rødder i. Friskolen City Odense udfylder en vigtig plads i uddannelsen af vores børn.

Vi vil stadig gerne hjælpe vores børn med at blive til *nogen* og ikke kun til noget.

Vi vil have fokus på at holde på de gode børn og forældre, vi allerede har, samtidig med at vi søger nye aktiver til at bidrage til skolens eksistens. Vi ønsker at udnytte nærheden og sammenholdet, som afsæt for den dannelse vores børn skal have på FCO, for det giver en følelse af sikkerhed, glæde og lyst til at dele og deltage. Det optimale afsæt for individets udfoldelse, ifølge Grundtvig.



Vi ønsker at have fokus på individet, men også at individet skal agere, som en del af det fællesskab der naturligt er og skal være på en lille friskole. Det ligger i vores friskolebaggrund, at fællesskabet tæller med i den samlede ligning.

Vi ønsker at uddanne børn til at blive selvstændigt tænkende individer i en verden fuld af forventninger til ansvarsfuldhed.

Strategioplægget er naturligvis stemt af med personalet på skolen og forældrene vil blive inddraget aktivt i processen, som det hører sig til på en friskole. Den nye skoleleder, som vi går i gang med at finde med det samme, skal naturligvis gå forrest i processen, som vi får hjælp til at facilitere af en dygtig konsulent.

Vi i bestyrelsen er, ligesom jer, naturligvis kede af at Henrik ikke skal være på skolen mere, som lærer og aktiv i børnenes liv, da han har gjort utroligt meget godt for skolen og vores børn. Vi præsenterer vores oplæg sidst i programmet.

Jeg vil gentage, hvad jeg sagde sidste år: bestyrelsen er glade for, at vi har så fagligt dygtigt personale på FCO. Vi har dygtige lærere, fagene er godt og stærkt repræsenteret. Det pædagogiske personale i SFO'en er også fagligt stærkt funderede og har i høj grad fokus på kerneydelsen i hverdagen på FCO.

Det er personalets ønske om at skabe en bedre arbejdsplads for børnene, der har været med til at holde ro på, særligt den sidste måneds tid. Personalet tager ansvar og løfter i flok. Det er en fornøjelse af være vidende til – og nødvendigt i den situation vi står i lige nu.

Vi er også glade for, at så mange forældre vælger at have tillid til den måde bestyrelsen vælger at drive skolen. Det vil vi gerne takke jer for. Vi er alle forældre til børn på skolen og vores fokus er at drive en skole, vi alle kan stå inde for. Vi håber, I vil blive ved med at udvise tillid til vores virke.

Målet er at vi fylder skolen med trygge og glade familier. Trygge og glade, læringsparate og videbegærlige børn. Glade og trygge ansatte, der løfter i flok.

- og målet er, at vi alle kan blive så tilfredse med skolen, at vi går ud og anbefaler den til alle de mennesker vi møder på vores vej.

Med disse ord vil jeg slutte beretningen.

Sanne Holm
Formand for bestyrelsen ved FCO

Kommentarer til beretning:

Der tales om hvorfor Henrik ikke er her.

Svar: Der er en tavshedsklausul omkring dette

Der tales om manglende information generelt på skole

Svar: Spørgsmål og yderligere kommentarer bliver henvist til evt., hvor den nye strategi bliver fremlagt

4. Skolelederen aflægger beretning

Udgår



5. Tilsynsførende aflægger beretning

Ved Birthe.

Har været på besøg på skolen, og fortæller hvad hun oplevet.

Hun synes det fungerer godt med flere alders grupper i hver klasse.

Hun fortæller om skolens opstart, og minder om at skolen i 10 år.

Skolens undervisning står mål med min krav til folkeskolen efter gennem gang af tilsynsførende og UVM.

Beretning lægges ud på hjemmesiden.

6. Bestyrelsen forelægger det reviderede regnskab og budget til orientering

Regnskab gennem gåes.

Kommentar til regnskab: ingen

Hvis man ønsker regnskab tilsendt, skal man skrive til bestyrelsen pr. mail. Det kan tilsendes som pdf.fil

7. Valg af bestyrelsesmedlemmer:

Valg for forældrekredsen (1 plads i 1 år):

Opstillede: Irene Hansen

Jonathan Ladefoged

Ved skriftlig afstemning blev valgt: Jonatan 23 Irene 5 blanke 3

Valg for Skolekredsen : Opstillede: Lars genvælgt
Stine valgt

8. Valg af 2 suppleanter

Opstillet for forældrekredsen : Sine Larsen valgt

Opstillet for skolekredsen : Irene Hansen valgt

9. Indkomne forslag (jf. § 7, stk. 3 i Skolens Vedtægter)

Fra bestyrelsen om et 7. medlem. Forslaget er til anden behandling fra sidste år. Med stort flertal ved håndsoprækning.

Sine Larsen blev efterfølgende valgt som ordinært medlem for forældrekredsen. Camilla Elholm blev valgt som suppleant

10. Eventuelt

Oplæg lægges på hjemmesiden under GF

Spørgsmål vedrørende oplæg:



friskolen city odense



Hvor tit skal man opdatere elevplaner.

Svar: De bliver opdateret forår og efterår

Der er meningen at mappe skal udbygges til at indeholde alt.

Spørgsmål om evaluerings skemaer

Svar: Der kan arbejdes efter flere modeller

Der er udbredt tilfredshed med det "Nye FCO"

Der er en præsentation af Lolle, der er hyret som ass. til rekruttering af ny skoleleder.

Således opfattet/Claus Cederberg